

DIVERSITÉ EN ENTREPRISE: *FINIE LA LANGUE DE BOIS, FAITES-EN UN VÉRITABLE LEVIER DE DÉVELOPPEMENT !*

Comment la variété et le management des talents doivent révéler la personnalité de l'entreprise auprès de toutes les parties prenantes : témoignages, méthodes et débat.

*Notre système français de recrutement et de management des talents reste très axé sur des critères comme l'origine, le genre, la nationalité et les diplômes... au risque d'une certaine reproduction des élites. De plus en plus d'études démontrent que la **diversité est facteur de succès**. Les entreprises anglo-saxonnes l'ont compris et proposent, semble-t-il, davantage de variété aux postes de dirigeants que les entreprises françaises.*

L'OBSERVATOIRE DE L'IMMATÉRIEL et KURT SALMON organisent une conférence le 7 JUIN matin

qui a pour objectif de découvrir le sujet sous un nouvel angle ; celui de la création de valeur autour de trois thèmes : **La diversité – une richesse collective, des solutions pour aider les entreprises à aller vers plus de diversité et pour aider l'individu à préempter les embûches.**

Lors de cette conférence, nous aurons le plaisir d'accueillir les intervenants suivants :

- **Karien Van Gennip**, Directrice générale d'ING Bank France
- **Odile de Damas-Noffin**, DRH Marketing & Services Total
- **Said Hammouch**, Directeur général de Mozaik.com

Les débats seront animés par **Laurent Bigorgne**, Directeur de l'institut Montaigne.

Une introduction sera faite par **Claude Bodeau**, Associé Kurt Salmon en charge de la pratique RH/M ainsi que **Jérôme Julia**, Président de l'Observatoire de l'Immatériel.

ACCUEIL ET PETIT DÉJEUNER 8H – 8H30
CONFÉRENCE ET DÉBATS 8H30 – 10H30



Lieu : HOTEL Peninsula
Salon Étoile
19 Avenue Kléber, 75116
paris

Métro : Kléber

Date : Mardi 7 juin 2016
8h – 10h30

Contact : flore.naiman@observatoire-immateriel.com



Kurt Salmon 